



Declaración contra el racismo de CHA

En Cambridge Health Alliance (CHA), asumimos el compromiso de fomentar una cultura organizacional de respeto a la diversidad, la equidad, la inclusión y la lucha contra el racismo para el personal, los pacientes y los miembros de las comunidades a las que servimos. En CHA, nos hacemos responsables de cumplir con nuestra parte en el trabajo para abordar la opresión y avanzar en la equidad con el fin de superar la historia de injusticia racial sistémica y la violencia en la atención de la salud.

I. Reconocemos que:

- El racismo es una crisis de salud pública en Estados Unidos que afecta de forma desproporcionada a las personas de color en lo que respecta a la atención de la salud y sus resultados, la esperanza de vida, el empleo y la educación, la estabilidad económica y la vivienda, la justicia penal y la seguridad pública, el medio ambiente y otros aspectos.
- La raza es una construcción social y no un rasgo biológico; en Estados Unidos, la construcción social de la raza se utiliza como una herramienta para preservar todas las formas de poder y privilegio de los blancos.
- El racismo se perpetúa a través de acciones, estructuras y sistemas manifiestos/intencionados y no intencionados/inconscientes.

II. Nos interpelaremos a nosotros mismos mediante:

- Un examen constante del racismo en nosotros mismos, en nuestras relaciones interpersonales, en nuestras políticas y prácticas institucionales, y en la forma en que está arraigado en las estructuras externas a nuestra institución.
- La revisión crítica y continua de las políticas y los procedimientos para asegurar que el personal y los pacientes reciban un trato equitativo.
- La defensa de la justicia racial en la salud y la atención médica en las políticas locales, estatales y nacionales.

III. Nos comprometemos a:

- Respetar la dignidad de cada individuo y recibir comentarios abiertamente cuando nuestra conducta sea percibida por otros como discriminatoria o racista.
- Tomar medidas para fomentar la diversidad, la equidad y la inclusión en CHA y crear las condiciones para un intercambio seguro de opiniones sobre temas raciales y racistas.
- Denunciar el maltrato por motivos raciales y fomentar el uso de mecanismos formales de denuncia a través de los departamentos de relaciones con los pacientes y recursos humanos.

IV. Asumiremos nuestra responsabilidad al:

- Investigar los incidentes de maltrato por motivos raciales dentro de un marco cultural justo y tomar las medidas adecuadas para tranquilizar, educar y disciplinar a las personas.
- Recopilar y comunicar datos que nos permitan evaluar nuestro desempeño en la promoción de los objetivos de equidad para nuestras comunidades, nuestros pacientes y nuestro personal.
- Implementar y evaluar la eficacia de la formación esencial contra el racismo para todos los empleados e incorporar competencias en materia de diversidad, equidad e inclusión en todas las descripciones de los puestos de trabajo y en las evaluaciones del desempeño.